



TUBETTIFICIO
Farvia

Codice Etico



22/03/2011



PREMESSA E OBIETTIVI

La Società, al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali si ispira per raggiungere i propri obiettivi, ha predisposto il presente Codice Etico, la cui osservanza è imprescindibile per l'affidabilità, la reputazione, l'immagine e per il corretto funzionamento della Società stessa.

La Società richiede a tutti i dipendenti, e a tutti coloro che cooperano all'esercizio delle attività aziendali, l'impegno ad osservare e a far osservare, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, le regole aziendali e i precetti stabiliti nel presente Codice Etico.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della Società giustificherà l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi del presente Codice Etico.

Ogni sospetta irregolarità o attività potenzialmente illegale sul luogo di lavoro dovrà essere prontamente segnalata alla Direzione.

Il presente Codice Etico individua i principi generali e le regole di comportamento cui viene riconosciuto un valore etico positivo.

Il Codice ha lo scopo di indirizzare l'agire della Società verso comportamenti etici attraverso l'introduzione di un complesso di regole comportamentali il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento della propria missione aziendale.

Le disposizioni del Codice Etico sono vincolanti per i comportamenti degli amministratori, dei suoi dirigenti, dipendenti, consulenti e di chiunque vi instauri, a qualsiasi titolo, rapporti di collaborazione.

I destinatari delle norme del Codice sono tenuti ad osservare le prescrizioni in esso contenute e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi.

L'inosservanza dei comportamenti cui la Società attribuisce esplicitamente valore etico è proporzionalmente sanzionata, ricorrendone gli estremi, sotto il profilo civile, penale e disciplinare.

La Società si impegna a richiamare l'osservanza delle disposizioni del presente Codice in tutti i rapporti economici da essa instaurati e a dare al medesimo la maggiore diffusione possibile.

Il presente Codice Etico si articola in tre parti :

- Principi generali
- Criteri di condotta nelle attività
- Criteri di condotta nei rapporti con terzi



1. **Legalità**
Tutti i collaboratori sono tenuti al rispetto della normativa vigente, del Codice Etico e delle norme interne aziendali, applicandole con rettitudine ed equità.
2. **Integrità**
Nei rapporti con i terzi la Società si impegna ad agire in modo corretto e trasparente evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio.
Tutte le attività lavorative devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale.
3. **Lealtà**
I rapporti con l'esterno, le relazioni con i collaboratori e quelle tra questi ultimi, devono essere improntati alla massima lealtà che consiste nell'essere fedeli agli impegni presi e nell'agire con senso di responsabilità.
4. **Trasparenza**
Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, chiarezza e completezza dell'informazione.
L'osservanza di tale principio implica l'impegno a fornire le dovute informazioni, sia all'esterno che all'interno della Società, in modo chiaro e completo, adottando una comunicazione di facile e immediata comprensione, così da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli.
Nelle informazioni rese nei confronti dei clienti, così come nella formulazione dei contratti, la Società comunica in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento di condizioni paritetiche.
5. **Correttezza ed onestà**
La Società opera nel rispetto dell'etica e dei valori di correttezza nel comportamento aziendale e nei confronti di terzi.
Tutte le azioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascun dipendente e collaboratore sono ispirati alla legittimità formale e sostanziale e alla correttezza.
Il perseguimento dell'interesse della Società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà.
Non è tollerato alcun tipo di corruzione o estorsione.
Ogni dipendente o collaboratore si impegna a non offrire doni o altri incentivi ai propri partner d'affari, che possano condizionare il corretto rapporto di affari, né ad accettarne.

6. Riservatezza

La Società si impegna a trattare ogni informazione ottenuta in relazione alla prestazione dell'attività lavorativa come riservata, e pertanto, a non divulgarla se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento dell'attività e, nel rispetto della trasparenza.

7. Mercato e libera concorrenza

Nell'ambito della propria attività la Società si ispira ai principi di legalità, lealtà e correttezza, riconosce nella libera e corretta concorrenza un valore primario e opera nel rispetto di tutte le leggi anti-trust applicabili.

8. Equità sociale

La Società rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo uguali opportunità.

Il rispetto della legislazione italiana ed europea, nonché del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, garantisce che la Società :

- non attui alcun tipo di trattamento disumano (molestie o abusi sessuali, coercizione mentale o fisica, maltrattamenti)
- rispetti i limiti di orario di lavoro e di retribuzione minima
- non limiti i diritti di associazione, iscrizione al sindacato ed elezione di rappresentanti
- non faccia ricorso al lavoro minorile
- non attui alcuna discriminazione nell'assunzione, retribuzione e promozione in base a razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica

9. Sostenibilità ambientale

Consapevole degli effetti delle proprie attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, la Società promuove l'integrazione dei problemi sociali ed ambientali nelle proprie attività e nelle relazioni con le parti interessate e contribuisce in maniera costruttiva ad uno sviluppo sostenibile in considerazione dei diritti delle generazioni future.

La Società si impegna ad un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, nonché a prevenire i possibili rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.



CRITERI DI CONDOTTA NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITA' AZIENDALI

- 1. Conformità alla normativa vigente**

Nello svolgimento delle proprie attività, la Società agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nella Repubblica Italiana e delle norme dell'Unione Europea ed esige altresì dai propri amministratori, responsabili, dipendenti e partner :

 - il rispetto delle norme, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo emanate
 - comportamenti corretti, tali da non pregiudicarne l'affidabilità morale e professionale

Ogni dipendente, consulente, fornitore, cliente della Società, e chiunque abbia rapporti con la stessa, è tenuto a rispettare le leggi e le procedure, che devono essere conosciute e comprese.
- 2. Assenza di conflitti di interesse**

Tutti sono tenuti ad evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Fra le ipotesi di "conflitto di interesse", oltre a quelle definite dalla legge, si intende anche il caso in cui un dipendente, collaboratore o consulente operi nell'ambito della propria attività per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello della Società per trarne un vantaggio di natura personale.
- 3. Riservatezza delle informazioni**

La Società assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali; tutte le informazioni a disposizione sono trattate nel rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati.

Ai dipendenti, collaboratori e consulenti della Società è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale e/o di divulgarle indebitamente.
- 4. Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro**

Ai dipendenti e collaboratori, la cui integrità fisica e morale è considerata valore primario, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

La Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

I soggetti preposti sono tenuti a valutare analiticamente i rischi alla salute ed all'igiene dei lavoratori, che non possono essere evitati, e ad impartire adeguate istruzioni ai lavoratori, nonché a sostituire tutto ciò che risulta pericoloso per la salute dei lavoratori medesimi con ciò che risulta non pericoloso o comunque meno pericoloso.

Le misure di protezione collettiva devono essere considerate ed attuate prioritariamente rispetto a quelle di protezione individuale.

Per tutte le sostanze pericolose, i fornitori devono rendere disponibili le schede di sicurezza dei materiali.

5. Tutela dell'ambiente

La Società, attenta alle problematiche ambientali e consapevole del ruolo strategico dell'ambiente quale strumento di valorizzazione aziendale, promuove ogni azione diretta a proteggere l'ambiente e la salute delle risorse umane.

In particolare i dipendenti e i collaboratori devono :

- operare nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti
- valutare gli investimenti e le modifiche agli impianti, considerando, oltre agli aspetti economico-finanziari, anche gli aspetti ambientali e di sicurezza
- gestire attentamente gli impianti ed utilizzare le materie prime in modo razionale, compresa l'energia
- prevenire, controllare e ridurre ove possibile le emissioni inquinanti nell'ambiente e la produzione dei rifiuti
- essere adeguatamente formati per assicurare che siano adeguatamente protetti contro specifici rischi
- informare tutte le persone che operano per l'organizzazione dei pericoli connessi alle attività produttive e formarle adeguatamente per la prevenzione dei rischi
- sensibilizzare i fornitori ad adottare procedure ambientali equivalenti a quelle dell'organizzazione

6. Utilizzo dei beni aziendali

I dipendenti sono tenuti ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure predisposte per regolamentarne l'utilizzo.

7. Tutela del lavoratore

Ciascun dipendente o collaboratore, nell'ambito del proprio ruolo, si impegna a favorire un ambiente di lavoro privo di pregiudizi, nel rispetto della personalità e della sicurezza dei lavoratori, e collabora attivamente per mantenere un clima interno che garantisca il rispetto della dignità e della salute di ciascuno.

I rapporti tra i dipendenti sono improntati a valori di civile convivenza e si svolgono nel rispetto dei diritti e della libertà delle persone, nonché dei principi fondamentali che affermano la pari dignità sociale senza discriminazioni per ragioni di nazionalità, lingua, sesso, razza, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizioni fisiche o psichiche.

I rapporti tra i dipendenti, a prescindere dai livelli di responsabilità, devono essere improntati ai valori di lealtà, correttezza e reciproco rispetto.

Ciascun responsabile di funzione deve esercitare i propri poteri con obiettività ed equilibrio, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione dei propri dipendenti e collaboratori.

Ciascun dipendente deve manifestarsi collaborativo ed assolvere ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza.



CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON TERZI

Nei rapporti coi terzi ciascun dipendente o collaboratore si comporta con competenza, professionalità, cortesia, trasparenza, correttezza ed imparzialità.

Il Tubettificio Favia si aspetta che tutti i suoi fornitori condividano i principi espressi nel presente Codice, il cui rispetto costituisce una componente importante della selezione e valutazione del fornitore.

1. Concorrenti

La Società si impegna alla massima osservanza delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato operando secondo principi di correttezza, leale competizione e trasparenza.

Nessun collaboratore può essere coinvolto in iniziative o in contatti con concorrenti che possano apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato (accordi su prezzi e quantità, suddivisione dei mercati, etc.).

2. Clienti

La Società si impegna a soddisfare i propri clienti in adempimento agli obblighi fissati dalla normativa vigente, dal Contratto e dalle specifiche prefissate.

Si impegna inoltre a non discriminare i propri clienti, ad instaurare un rapporto caratterizzato da elevata professionalità, orientato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca e all'offerta della massima collaborazione.

E' cura della Società comunicare in maniera tempestiva ogni informazione relativa a :

- eventuali proposte di modifiche del contratto commerciale in essere
- eventuali variazioni delle condizioni economiche e tecniche

La Società si impegna a dare sempre riscontro ai suggerimenti e ai reclami da parte dei clienti, informarli del ricevimento delle loro comunicazioni e dei loro eventuali reclami, nonché dei tempi necessari per le risposte ed i chiarimenti del caso.

La congruità e la fattibilità dei prodotti e dei servizi richiesti sono analizzate attentamente, con particolare riguardo alle condizioni normative, tecniche ed economiche, in modo da rilevare tempestivamente le anomalie e in nessun caso accettando ordini che non possano essere onorati.

3. Fornitori

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi devono avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive.

Nella selezione del fornitore la Società tiene conto della capacità di garantire l'attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati, della disponibilità di mezzi e strutture organizzative e della capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza.

Nell'ambito delle attività di approvvigionamento la Società si impegna a promuovere il rispetto delle condizioni ambientali e ad assicurare che esse siano svolte in modo conforme ai principi etici e di legge.